

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,740	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,396	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.7	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（平成30年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,647,873	円	利用者に支払った賃金総額	12,531,093	円	収支	▲ 2,883,220	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（平成31年令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,227,310	円	利用者に支払った賃金総額	14,175,704	円	収支	▲ 2,948,394	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数  名  
 ※取得を進めた免許等：  
 制度の活用内容：

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数  名  
 ◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している   
 ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している   
 ※登用した日 年 月 日  
 勤務形態：  
 就業時間： 時 分～ 時 分  
 職務内容：

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数  名  
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日  
 就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分  
 職務内容：

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数  名  
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日  
 就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分  
 職務内容：

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数  名  
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日  
 就業時間（短時間）： 時 分～ 時 分  
 職務内容：

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数  名  
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日  
 就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分  
 就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分  
 職務内容：

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数  名  
 ◎計画的付与制度を活用した人数  名  
 ※取得した制度  有給休暇の時間単位取得   
 計画的付与制度  
 取得した期間：3月19日～3月19日  
 取得日数・時間 1日 5時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数  名  
 ※取得した内容：  
 取得した期間： 月 日～ 月 日  
 就業時間： 時 分～ 時 分  
 職務内容：

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している   
 ◎研修実施回数 外部 回/内部 1回  
 対象職員数 9人  
 うち研修受講者数 8人  
 ※研修名 就労継続A型事業所職員研修会  
 研修講師 鈴木 栄作・松岡 裕子  
 実施日・受講者数 3月 29日 18人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数  回  
 ※研修、学会等名  
 実施日 月 日  
 ※学会誌等名  
 掲載日 月 日  
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している   
 ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている   
 ※先進的事業者名  
 実施日/参加者数 月 日 人  
 ※他の事業所名  
 実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回  
 ※商談会等名 青和会スタートアップセミナー  
 主催者名 和歌山県印刷工業組合 青年部  
 日時 11月 20日  
 内容 リコージャパン和歌山事務所見学  
 SDGsの取組を業績拡大に繋げるには

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している   
 ◎当該人事評価制度を周知している   
 人事評価制度の制定日 2年 7月 1日  
 人事評価制度の対象職員数 7名  
 うち昇給・昇格を行った者 5名  
 当該人事評価制度の周知方法  
 法人内共有フォルダーにて閲覧可能

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している   
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している   
 ※配置期間 月 日～ 月 日  
 就業時間  
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている   
 ※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている   
 ※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。